

2025 科技、休閒暨人文 管理應用技術國際研討會

2025 International Conference on Technology,
Leisure, and Humanities Management Application Techniques

重要日程

- (一) 投稿截止：2025 年 9 月 1 日 (星期一)
- (二) 審查結果通知：2025 年 9 月 16 日 (星期二)
- (三) 線上註冊截止：2025 年 10 月 3 日 (星期五)
- (四) 研討會舉辦日期：2025 年 11 月 8 日 (星期六)

舉辦地點

36143 苗栗縣造橋鄉談文村學府路 168 號
育達科技大學國際會議廳 6F

徵稿範圍

A 科技類

| | | | |
|-------------|------------|----------------|-------------|
| A1：創新設計工程技術 | A2：物聯網工程技術 | A3：多媒體技術 | A4：人工智慧科技應用 |
| A5：雲端運算應用 | A6：生活科技 | A7：系統整合 | A8：商業智慧 |
| A9：科技管理 | A10：金融技術 | A11：符合科技類之其他主題 | |

B 休閒類

| | | | |
|-----------|----------------------|---------------|---------|
| B1：觀光旅遊 | B2：休閒遊憩 | B3：休閒運動 | B4：餐旅管理 |
| B5：時尚休閒活動 | B6：全球永續及智慧科技於上述議題之應用 | B7：符合休閒類之其他主題 | |

C 人文 管理類

| | | | |
|--------------|--------------|-----------------|------------------|
| C1：在地深耕與社會責任 | C2：老幼照顧與社會服務 | C3：美感教育實踐 | C4：幼兒教育課程與教學 |
| C5：嬰幼兒保育與實務 | C6：創意人文與跨域工作 | C7：家庭服務與社會關懷 | C8：東南亞服務社會實踐 |
| C9：跨域人文與通識教育 | C10：行銷與流通管理 | C11：產業管理實務等相關議題 | C12：符合人文管理類之其他主題 |

辦理單位

指導單位 | 教育部
主辦單位 | 廣亞學校財團法人育達科技大學
承辦單位 | 育達科技大學通識教育中心
協辦單位 | 育達科技大學科技創新學院、育達科技大學休閒創意學院、育達科技大學人文管理學院、台灣圍棋教育推廣協會
中華管理發展協會、財團法人台北市中原文獻社、財團法人廣興文教基金會

2025 科技、休閒暨人文管理應用技術國際研討會

2025 International Conference on Technology, Leisure, and Humanities Management Application Techniques

徵稿計畫

一、宗旨

當今科技、休閒及人文管理領域的應用技術發展，呈現出高度多元且迅速演變的格局，範圍涵蓋各行各業。隨著數位科技日新月異，各式創新應用層出不窮，並大幅改變著傳統產業結構與運營方式。許多企業已紛紛採取「數位優先」的策略，將數位化作為核心發展路徑，這一舉措不僅改變了企業的營運模式，也塑造了全新消費者體驗與市場競爭格局。與此同時，智慧科技的全面成熟，推動了科技產業在上下游間的縱向整合以及異業間的橫向協同，企業合作模式不斷創新，力求達到產業價值鏈的最優配置。

進入 21 世紀以來，隨著全球經濟結構與文化變遷的加速，休閒社會的成長態勢愈加顯著。人們對於度假、旅行及跨文化體驗的需求日益增強，這一趨勢不僅重塑了觀光產業的發展格局，更深刻影響了社會文化及生活方式的變遷。現今的觀光事業已不僅僅是觀光與消費的過程，更成為人們尋求身心放鬆、文化交流與生活品質提升的重要途徑。

為了推動國內科技應用能力與休閒生活品質的提升，並應對全球市場變遷的挑戰，本次國際學術研討會將深度探討科技、休閒及人文管理應用技術的最新發展現況與未來趨勢，並聚焦於如何通過先進的科技與智慧應用，優化產業發展模式，提升服務品質及創新能力。會議將特別強調如何進一步促進科技與人文領域的跨領域融合，並培養符合未來市場需求的多元化人才，推動在地深耕、跨世代關懷與人文共創等重要議題。

本次研討會旨在提供國際學術界、業界專家與學者們交流研究成果的平台，從而提升學術研究的實踐價值，增強產學合作與技術實務的互動與協同。藉由學術與實務界的共同努力，將進一步推動「技術紮根」與「服務升級」的專業理念，為未來科技、休閒與人文管理領域的發展注入新動能，並為全球產業創新與永續發展做出積極貢獻。

二、辦理單位：

指導單位：教育部

主辦單位：廣亞學校財團法人育達科技大學

承辦單位：育達科技大學通識教育中心

協辦單位：育達科技大學科技創新學院、育達科技大學休閒創意學院、育達科技大學人文管理學院、中華管理發展協會、財團法人台北市中原文獻社、財團法人廣興文教基金會、台灣圍棋教育推廣協會

三、活動規劃

(一)專題演講：邀請專家學者針對研討主題進行專題演講。

(二)論文發表：分口頭及海報方式發表。

本研討會分兩場次進行，上午場次邀集學者專家進行專題講座，下午場次為論文口頭、海報發表。

(三)設置獎項：投稿論文頒發「最佳論文獎」，以鼓勵優秀論文。

本研討會全程免費

四、徵稿範圍

| 類別 | 內容 | | | |
|---------|--------------|----------------------|-----------------|------------------|
| A.科技類 | A1:創新設計工程技術 | A2:物聯網工程技術 | A3:多媒體技術 | A4:人工智慧科技應用 |
| | A5:雲端運算應用 | A6:生活科技 | A7:系統整合 | A8:商業智慧 |
| | A9:科技管理 | A10:金融技術 | A11:符合科技類之其他主題 | |
| B.休閒類 | B1:觀光旅遊 | B2:休閒遊憩 | B3:休閒運動 | B4:餐旅管理 |
| | B5:時尚休閒活動 | B6:全球永續及智慧科技於上述議題之應用 | B7:符合休閒類之其他主題 | |
| C.人文管理類 | C1:在地深耕與社會責任 | C2:老幼照顧與社會服務 | C3 美感教育實踐 | C4:幼兒教育課程與教學 |
| | C5:嬰幼兒保育與實務 | C6:創意人文與跨域工作 | C7:家庭服務與社會關懷 | C8:東南亞服務社會實踐 |
| | C9:跨域人文與通識教育 | C10:行銷與流通管理 | C11:產業管理實務等相關議題 | C12:符合人文管理類之其他主題 |

五、研討會規定

(一)論文投稿及研討會報名網址：<https://conf.ydu.edu.tw>

(二)研討會論文由本研討會編輯委員會進行審查。經評選為最佳論文，需配合參與研討會，現場公開發表論文成果。

六、重要日程

(一)投稿截止：2025 年 9 月 1 日(星期一)

(二)審查結果通知：2025 年 9 月 16 日(星期二)

(三)線上註冊截止:2025 年 10 月 3 日(星期五)

(四)研討會舉辦日期：2025 年 11 月 8 日(星期六)

七、舉辦地點：36143 苗栗縣造橋鄉談文村學府路 168 號育達科技大學國際會議廳 6F。

八、活動議程表(暫列)

| 時間 | 活動內容 |
|-------------|-------------|
| 09:30-10:00 | 報到 |
| 10:00-10:10 | 致歡迎詞 |
| 10:10-12:10 | 專題講座 |
| 12:10-13:30 | 中午用餐與休息 |
| 13:30-17:30 | 論文發表(口頭及海報) |

註：講座主題與講者資訊預定於 2025 年 10 月 29 日(星期三)公告。

2025 科技、休閒暨人文管理應用技術國際研討會

徵稿須知

壹、基本規定

- 一、中、英文標題與作者資訊標於首頁，第二頁後請勿置入作者資訊。
- 二、中文字型為標楷體，英文字型為 Times New Roman，字體大小為 12 號，段落行距中文為 1.5 倍行距，英文為二倍間距 (double space)，對齊方式為左右對齊，使用紙張大小為 A4 直式，以直式橫書，電子檔案請以 Microsoft Office Word 編寫。
- 三、全文以一萬字為限或8頁以內（含圖表與中、英文摘要及參考文獻），檔案大小請勿超過2MB；中、英文摘要各500字為限；中、英文關鍵詞各5個為限。
- 四、文字敘述之編號順序。中文為：壹、一、(一)、1、(1)；英文為：I、(I)、A、(A)、a、(a)。內文段落間文字敘述之數字，請利用阿拉伯數字 (1)；(2)；(3)表示。
- 五、表格標題在表格之上，圖片標題在圖片之下，標題置中。編排順序以圖 1 (Figure 1)、表 1 (Table 1)，圖 2 (Figure 2)、表 2 (Table 2)等順序為之。
- 六、表格不跨頁，若須跨頁處理，跨頁之表格標題末尾加上（續）字樣，表格格線請盡量以橫線表示。
- 七、建議文稿內容包含中英文摘要、前言、研究方法、研究結論；參考文獻不超過30篇；作者人數不超過四人。

貳、投稿論文格式範例

論文文稿格式

作者 1* 作者 2*

1 服務機關（聯絡地址）

2 服務機關（聯絡地址）

*聯絡人電子郵件

摘要

本文舉例說明「2025 科技、休閒暨人文管理應用技術國際研討會論文」完整文稿檔所採用排版格式，供投稿人準備文稿時參考。論文必須附加英文題目、作者英文姓名、服務機關英文、英文摘要及關鍵字，內文撰寫中英文皆可，檔案需為 Microsoft Office Word 2007 以上格式，請檢附授權書（親簽後之掃描檔）、報名表、完整文稿檔，上傳至 Google 表單 <https://forms.gle/jKqjsNf3g1LR9oVZA>，並以稿件名稱-通訊作者姓名為檔案名稱。惠稿如未經採用概不退還。電子檔案請自行完成掃毒，切勿夾帶病毒。

關鍵詞（3~5 個字）：決策分析、資料包絡分析法、績效評估。

1. 格式

文稿用 A4 大小的紙張，每頁上下緣各留 2.54 公分及左右兩側各留 2.54 公分，文稿以單欄方式打字並左右對齊，不設頁首或頁尾頁碼，文字請選用標楷體之中文字型及 Times New Roman 之英文字型。

1.1 文稿題目與作者

文稿題目宜簡明，字型為18點粗體字型，且須置中於第一頁第一行中央。作者部分包含姓名、服務機關、聯絡地址、聯絡人電子郵件，字型均為12點，亦須置中，採單欄單行間距。

1.2 內文

內文字型均採用12點字型，採最小行距，15pt間距。文內所有出現之英文及數字部分請使用 Time New Roman 字型。

1.3 章節與小節標題

文稿之各節標題應置於列之中央位置。小節標題則應從文稿之左緣開始。

2. 圖片、表格及方程式

圖片及表格置於文中。

2.1 圖片

圖標題必須置於圖片下方且置中。

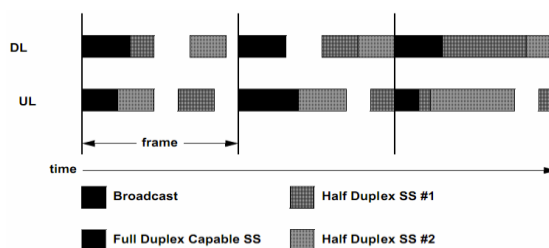


圖 1、○○○圖

2.2 表格

表標題必須置於表格上方且置中。

表 1、○○○表

| Category | Example Parameter |
|--------------------------|---|
| Performance-oriented | End-to-end delay and bit rate |
| Format-oriented | Video resolution, frame rate, storage format , and compression scheme |
| Synchronization-oriented | Skew between the beginning of audio and video sequences |
| Cost-oriented | Connection and data transmission charges and copyright fees |

2.3 方程式

方程式須以方程式編輯器編輯，方程式上下必須空行。且編號必須從(1)編起，編號必須放置右端且切齊邊界。

$$\gamma(x_0^*, x_i^*) = \frac{1}{n-1} \sum_{k=1}^{n-1} \gamma(x_0^*(k), x_i^*(k)) \quad (1)$$

3. 參考文獻格式

所有參考文獻應包含作者全名、論文題目、發表日期、發表刊物及頁碼。參考文獻格式以 APA 格式為主。中文文獻在前，英文文獻在後，中文文獻依作者姓氏筆畫排序；英文作者依作者姓氏排序。中英文之期刊、書籍、論文集之編排格式範例，請參考次頁參考文獻部份。

誌謝：科技部補助計畫，請務必填寫計畫編號。

參考文獻

- 王國明、謝玲芬 (1990)。多目標評估技術之探討及其在組織績效評估之應用。中國工業工程學刊，7(1)，1-10。
- 張保隆、陳文賢、蔣明晃、姜齊、盧昆宏、王瑞琛 (1997)。生產管理。台北：華泰書局。
- 黃啟通、張瑞芬、林則孟 (1995)。以 STEP 為基礎的彈性製造系統刀具資料庫設計。發表於中原大學主辦中華民國工業工程學會八十四年會論文集，未出版。
- Keeney, R. L., & Raiffa, H. (1993). *Decision with Multiple Objectives: Preference and Value Tradeoffs*. New York: Cambridge University Press.
- Kao, C., & Yang, Y. C. (1992). Reorganization of forest districts via efficiency measurement. *European Journal of Operational Research*, 58(3), 356-362.
- Shih, Y. C., Wang M. J., & Chang, C. H. (1996). The effects of handle angle on maximum acceptable weight of lifting. *Proceedings of the 4th Pan-Pacific Conference on Occupational Ergonomics*, 260-263.